ЗАЯВКА №____
на подбор персонала

Заказчик **ГБУЗ НО «Больница скорой медицинской помощи г.Дзержинска»**
Отрасль: **здравоохранение**
Адрес (юридический): **606019 Нижегородская обл., г.Дзержинск , ул.Пирогова д.8**
Адрес (фактический): **606019 Нижегородская обл., г.Дзержинск, ул.Ватутина д.24/8**
ФИО руководителя: **Гуткин Михаил Рудольфович**
Должность руководителя: **главный врач**
Должность, ФИО лица, ответственного за подбор со стороны Заказчика: **ведущий инспектор отдела кадров Бурина Елена Анатольевна**
телефон: **8-8313-217902, +7-9300713595**
адрес электронной почты: **kadr@dzerbsmp.ru**

Профиль вакансии	
Название вакансии	*Врач-анестезиолог-реаниматолог (в стационар)*
Количество вакансий	*2*
Должностные обязанности сотрудника	*Основные позиции работы врача анестезиолога-реаниматолога стационара:* *- работа в операционной (все что связано с анестезией)* *- работа в палатах реанимации и интенсивной терапии (все что связано с реанимационными мероприятиями)* *Врач анестезиолог-реаниматолог стационара обязан:* *- Оказывать квалифицированную медицинскую помощь по своей специальности, используя современные методы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, разрешенные для применения в медицинской практике.* *- Проводить обследования пациента с целью определения операционно-анестезиологического риска, установления диагноза органной недостаточности.* *- Назначать анестезиологическое пособие пациенту, контроль его эффективности и безопасности. Искусственное замещение, поддержание и восстановление временно и обратимо нарушенных функций организма, при состояниях, угрожающих жизни пациента.* *- Осуществлять профилактику развития осложнений анестезиологического пособия, искусственного замещения, поддержания и восстановления временно и обратимо нарушенных функций организма, при состояниях, угрожающих жизни пациента.* -
Руководитель сотрудника *(указать ФИО, телефон для связи)*	*Карташова Ольга Юрьевна – зав.отделением, телефон – 910-127-37-97* *Самарина Ирина Николаевна – заместитель главного врача по медицинской части, телефон 8-929-048-35-95*
Предусмотрены ли у сотрудника командировки *(указать их регулярность)*	*Командировки возможны только в случае прохождения краткосрочных курсов повышения квалификации очного формата*
Предусмотрено ли для сотрудника обучение, повышение квалификации *(указать какое)*	*Предусмотрено по имеющейся специальности*

Продолжительность испытательного срока (при наличии)	*До 3 (трех месяцев)*
Оплата труда **Указать точную денежную сумму «на руки» (диапазон заработной платы от и до на руки)**	*В период испытательного срока зарплата не отличается от обычной*
	От 75000 до 140000 рублей
	После испытательного срока, в соответствии с Положением об оплате труда
	От 75000 до 140000 рублей
Указать форму оплаты труда (из чего складывается заработная плата): - оклад + стимулирующие надбавки *(указать процент надбавки, из чего состоит)* Указать сколько раз выплачивается (1р в месяц, 2 р. в месяц; указать числа выплаты)	*Оклад – 16247 рублей* *Надбавка за квалификационную категорию – 0,1 – 0,3 от оклада* *Выплата за вредные условия труда – 10% от оклада* *Выплата за работу в ночное время – 100% от оклада* *Оплата за совместительство(совмещение) – за фактически отработанное время* *Премия за месяц – величина не постоянная* *Выплата за интенсивность – определяется приказом по учреждению на календарный год* *Выплата за качество выполняемых работ – определяется комиссией ежемесячно.* *Выплата врачам-анестезиологам-реаниматологам – 10000 рублей, исходя из занимаемой должности, не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время* *Выплата заработной платы 2 раза в месяц:* *За первую половину месяца – 27 числа* *За вторую половину – 12 числа месяца, следующего за отработанным периодом*
Укажите предоставляемые компенсации (льготы/гарантии) *(при наличии отметить плюсом и прописать условия получения)*	Оформление по ТК РФ
	Дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда (класс по СОУТ 3.2.) 7 к.д. за фактически отработанное время,
	Работающие пенсионеры могут пользоваться СКЛ за счет ФСС не чаще 1 раза в 3 года
	Санаторно-курортное лечение

	Дотация (доплата за питание) – компенсация питания Компенсации питания нет
	Материальная помощь (например, к отпуску и т.д.) Материальная помощь оказывается в случаях, предусмотренных Коллективным договором, а именно: - в случае регистрации брака сотрудника - в случае смерти близких родственников - юбилярам по возрасту при наличии стажа в учреждении от 10 лет - в индивидуальном порядке при письменном обращении
	Компенсация проезда (например, пригородное сообщение и т.д.) Проезд не оплачивается
	Компенсация жилья (компенсация найма жилья до …% от …суммы найма жилья, предоставление служебного жилья (квартира, комната в общежитии), съем жилья (предоставляется полностью работодателем) Рассматривается в индивидуальном порядке
	Возможность прохождения медицинского осмотра (например, бесплатно или предусмотрена компенсация) Компенсируется предварительный медицинский осмотр при трудоустройстве на работу по личному заявлению сотрудника
	Дополнительные компенсационные выплаты (например, выплаты за вредность и т.д.) Выплаты за вредность включены в ежемесячные начисления
	Иные программы для сотрудников Сотрудники могут воспользоваться теми программами, которые предусмотрены для работников бюджетных учреждений в соответствии с Постановлениями правительства РФ и НО

График работы *(отметить нужное плюсом)*	8-часовой 5/2	
	12-ти часовой (2/2, день/ночь/отсыпной/выходной, сменный график)	
	Другой вариант Сменный график по 24 часа 1/3 (работа на ставку); Работа по внутреннему совместительству за пределами основного рабочего времени за временно отсутствующих сотрудников оплачивается дополнительно	*V*
Количество рабочих часов в неделю (в среднем)	*38,5 часов (работа на ставку)*	
Место работы *(указать точный адрес, логистику (как можно добраться до места работы: например, номера автобусов общественного транспорта.)*	*Нижегородская область, г.Дзержинск, ул.Чапаева д.8* *Общественный транспорт: троллейбусы № 5* *Автобусы № 9, 10, 25, 22-23, 29, 30*	
Требования к кандидату		
Пол *(отметить нужное плюсом, при необходимости указать подробности)*	Мужчина	*V*
	Женщина	*V*
Готовы ли рассматривать кандидата пенсионного возраста *(отметить нужное плюсом)*	Готовы рассматривать	*V*
Уровень образования *(указать специалитет по специальности. Например «Лечебное дело», «Педиатрия» и т.д.)*	Высшее-профессиональное «лечебное дело», «педиатрия»	
Требуется ли наличие аккредитации/интернатуры/ординатуры *(отметить нужное плюсом, указать специальность подготовки в ординатуре)*	Наличие аккредитации по специальности «анестезиология-реаниматология»	
	Наличие интернатуры (указать специальность подготовки) «анестезиология-реаниматология»	
	Наличие ординатуры (указать специальность подготовки) «анестезиология-реаниматология»	

Требуемый опыт работы	*Желательно от 1 года*	
Требуемые компетенции и навыки	*Знания и умения в соответствии с профессиональным стандартом для специальности* «анестезиология-реаниматология»	
Личные качества	*Пунктуальность, стрессоустойчивость, внимательность, работоспособность, доброжелательность*	
Требования к прописке/регистрации	*Не предъявляется*	
Дополнительные требования и пожелания		
Условия/Документы для приема на работу		
Заполнение анкеты		V
Пакет документов для оформления. В своем варианте указать подробности	Трудовая книжка	V
	СНИЛС	V
	ИНН	V
	Дипломы об образовании (все документы, касающиеся образования)	V
	Реквизиты банка для перевода з/п	V
	Дополнительно: - фото, - справка об отсутствии судимости, - документы на иждивенцев (при наличии), - медицинская книжка и медицинское заключение о прохождении первичного медосмотра,	V

____Бурина Елена Анатольевна_____ “___” _____ 2024 год.

(Ф.И.О. ответственного за подбор со стороны ЗАКАЗЧИКА)